

# DIRECTEUR / DIRECTRICE

## EMPLOYEUR

Le SIEBAG (Syndicat Intercommunal des Eaux du Bassin de l'Adour Gersois) est un Syndicat Mixte à la carte. Il propose à ses membres (communes et EPCIFP) 3 compétences : Eau Potable (production et distribution), Assainissement Collectif et Assainissement Individuel).

Son territoire couvre 47 communes (13 500 habitants, 8350 abonnés) à l'Ouest du Département du GERS (32). Basé à RISCLE (32400), le Syndicat emploie 20 agents.

## POSTE

### **Directeur Général des Service du Syndicat (H/F)**

*Recrutement par voie statutaire ou à défaut contractuelle*

*Catégorie A, Ingénieur/ingénieur principal territorial (filière technique) ou Attaché/Attaché principal (filière administrative)*

**Poste à temps complet à pourvoir au plus tôt.**

## MISSIONS

Sous l'autorité du Président,

- Le Directeur / la Directrice participe à la réflexion stratégique et à la compréhension des enjeux juridiques, financiers, humains et techniques, par son expertise ou ponctuellement avec l'appui de bureaux d'études, pour la mise en place du projet de mandat et/ou des choix du Conseil Syndical.
- Il/elle assure le management général du Syndicat : volets juridiques, administratifs, financiers/budgétaires, techniques et organisationnels.

### **Activités principales**

- Management/encadrement de la Direction des services
- Participation active à l'élaboration et à la mise en place de la gouvernance du Syndicat sur l'ensemble du territoire : stratégie fonctionnelle, organisation de l'exploitation eau et assainissement du territoire, gestions des ressources, développement d'outils de pilotage, vision à long-terme... ;
- Management des trois services : Administratif (4 agents), Eau Potable (14 agents), Assainissement (1 agent), chaque service étant géré par une cheffe de service expérimentée ;
- Gestion et encadrement de 20 agents : en appui sur le service RH pour la gestion des carrières, le Directeur gère, sous l'autorité du Président, le personnel : plannings d'exploitation, d'astreintes, de congés. Il est également le garant de la bonne expression des valeurs du Service Public et de la Collectivité : engagement, cohésion, travail en équipe, notamment. Le poste nécessite donc de bonnes aptitudes au management et à la gestion humaines des équipes.

- Gestion de la relation avec les communes et EPCIFP membres et leurs élus, les administrations institutionnelles (DDT, ARS, ...), les abonnés, partenaires et fournisseurs ;
- Élaboration des programmes pluriannuels prévisionnels des investissements, notamment travaux neufs, de renouvellement et de gestion patrimoniale des ouvrages concernés, ainsi que pilotage et suivi des opérations, en appui avec les services ;
- Gestion des Bureaux d'Etudes partenaires lorsque nécessaire : à prévoir réalisation d'un Schéma Directeur, PGSSE, construction de nouveaux locaux, mise en place d'un SIG...
- Suivi de l'élaboration des budgets et des comptes administratifs de la collectivité
- Participation aux différentes instances de la collectivité (Bureau, Commissions, Conseils Syndicaux), notamment présentations lors des réunions

## PROFIL

Vous êtes diplômé d'une formation d'ingénieur dans le domaine des métiers de l'eau ou de l'environnement (ou équivalent) ou de management des collectivités territoriales (bac +5).

Une expérience significative sur un poste similaire vous permettant de connaître l'environnement et les procédures administratives de la FPT sera appréciée.

Vous avez la capacité de superviser les projets d'ouvrages de traitement d'assainissement, de réseaux de collecte de l'assainissement, ainsi que les projets d'ouvrages de production d'eau potable et de réseaux de distribution.

Vous êtes en mesure d'assurer le pilotage et le suivi des équipes opérationnelles, des marchés de travaux et des contrats.

Vos connaissances juridiques pluridisciplinaires (urbanisme, marchés publics, environnement, sécurité sur les chantiers ...) sont reconnues.

Vous maîtrisez les logiciels de bureautique (Office) et avez une bonne compréhension des logiciels de type SIG.

Vous maîtrisez le management des équipes, en privilégiant l'esprit d'équipe et la coopération, tout en étant autonome dans l'exécution des missions confiées. La rigueur, l'organisation et l'adaptation sont des qualités indispensables.

## **Informations complémentaires**

- Poste à temps plein
- Recrutement par voie statutaire ou à défaut contractuelle
- Rémunération : traitement indiciaire correspondant au grade + régime indemnitaire + CNAS + tickets restaurants
- Renseignements et candidatures par mail à [directeur@siebag.fr](mailto:directeur@siebag.fr)
- Fin des candidatures le 25 Septembre 2020 à 12h.